



SIATE DI ISPIRAZIONE

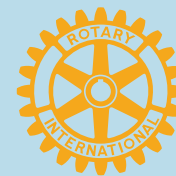
Presidente RI
Barry Rassin

ROTARY INTERNATIONAL

Service Above Self - He Profits Most Who Serves Best

ROTARY CLUB CASTIGLIONE DELLE STIVIERE E ALTO MANTOVANO
DISTRETTO 2050 ITALIA • XXXIII ANNO 2018/19

Club gemellato con Rotary Club Erding (D)



Governatore D 2050 RI
Renato Rizzini

Presidente RC Castiglione d/S e AM
Federico Pelloja

BOLLETTINO N. 25 DEL 7 FEBBRAIO 2019

“WELFARE AZIENDALE, UN’OPPORTUNITA’ PER LE AZIENDE”

Relatore: Dott. Stefano Finadri

In un suo film Woody Allen pronuncia la famosa frase “*Ci sono cose peggiori della morte. Se hai passato una sera col tuo assicuratore sai di cosa parlo*”. Non è stata così la nostra prima serata del mese di Febbraio durante la quale il dott. Stefano Finadri ci ha tenuto una relazione sul tema del Welfare aziendale.

Finadri ha fatto una veloce disamina di questa novità che può interessare sia le aziende che i propri dipendenti senza entrare, se non di sfuggita, in ambito assicurativo.

Innanzitutto va precisato che il Welfare aziendale è l’insieme delle iniziative intraprese dall’azienda volte ad aumentare il benessere del lavoratore e della sua famiglia mediante erogazione o rimborso di servizi che semplificano la vita.

Per l’Azienda si prospettano numerosi vantaggi quali il miglioramento significativo del clima aziendale, una maggiore fidelizzazione delle maestranze e un importante aumento della produttività.

Quanto sopra espresso si evince da numerose indagini di mercato che hanno testato i risultati prodotti dall’inserimento del Welfare aziendale.

Finadri ha chiarito con una semplice ma molto esaustiva videata come questo possa ottenere lo scopo sopra esposto generando importanti vantaggi fiscali per l’Azienda.

Il lavoratore beneficia nel contempo di un aumento del benessere non solo per sé ma anche per la sua famiglia conseguendo altresì forme che incrementano il suo potere d’acquisto.

Detto che il Welfare aziendale può ingenerarsi anche occasionalmente e come frutto di una liberalità datoriale ovvero può sorgere a seguito di contrattazione di secondo livello all’interno dell’impresa, erogato tramite regolamento aziendale, cioè mediante la stesura di un documento strutturato volontario e unilaterale da parte del datore di lavoro che lo impegna nei confronti dei dipendenti, Finadri ha altresì puntualizzato che esso può essere attivato da un accordo sindacale.

Il Welfare aziendale può andare incontro a diverse esigenze dei lavoratori quali: sostegno economico ai dipendenti e alle famiglie, conciliazione del lavoro con le esigenze familiari e il tempo libero, tutela delle pari opportunità e assistenza ai genitori, salute, previdenza integrativa e assicurazioni per i dipendenti e le famiglie.

Alcuni esempi: rimborso tasse scolastiche per i figli, agevolazioni per l’acquisto dei libri di testo o per il pagamento delle rette scolastiche, anche dell’asilo, erogazione per la cura degli anziani in famiglia, baby sitter e campi estivi per i figli, coupon benzina, gift cards e regali materiali come dispositivi tecnologici, rimborsi per i trasporti, biglietti per il teatro, cinema, pay tv, stadio e altre attività ludiche.

Dopo il rapido *escursus* su questi temi è seguito un vivace dibattito nel corso del quale Stefano Finadri ha tenuto a precisare che le soluzioni per l’attuazione di questo strumento vanno ricercate tra datore di lavoro e dipendente confrontandosi per analizzare le reciproche opportunità.



Rotary



SOCI PRESENTI: 13
PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE: 31%
OSPITI PRESENTI: 5